

AVISO DE ABERTURA DE PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA CARGO DIRIGENTE - CHEFE DA UNIDADE DE TRÂNSITO

Os/As candidatos/as interessados/as deverão reunir os seguintes requisitos:

Perfil pretendido: posse da Licenciatura em Engenharia Civil.

Trabalhador em Funções Públicas contratado ou designado por tempo indeterminado, Licenciado, recrutado de entre os efetivos do serviço, dotado de competências técnicas e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo que reúna três anos de experiência profissional em funções, cargos, carreiras ou categorias para cujo exercício ou provimento seja exigível uma licenciatura, nos termos do disposto no n.º 2 do art.º 20º e do art.º 21º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, na atual redação, adaptada à Administração Local pela Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, na atual redação. Preferência com experiência comprovada no desempenho de funções na área de atuação em apreço.

Competências: Capacidade para estabelecer objetivos/propostas organizacionais no âmbito do cargo a desempenhar; Sentido crítico e capacidade de inovação; Motivação demonstrada relativamente ao cargo colocado a concurso; Orientação para os resultados; Capacidade de liderança e gestão das pessoas e Tolerância à pressão e contrariedades.

Área de atuação: Unidade de Trânsito

Requisitos legais de provimento: São os definidos nos artigos 20.º e 21.º da Lei n.º 2/2004, de 15 de janeiro, com a redação que lhe foi dada por posteriores alterações, aplicável à Administração Local por força do disposto no artigo 12.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto, com a redação que lhe foi dada por posteriores alterações.

Composição do júri: designado por deliberação da assembleia municipal, sob proposta da câmara municipal, o júri será constituído pelos seguintes elementos:

- Francisco Miguel Pinto Mota, Diretor do Departamento de Equipamentos, Infraestruturas e Gestão de Frotas;
- Joaquim Lopes Batista Pedreiras, Chefe da Divisão de Rede Viária;
- Paulo Alexandre Costa Antunes, Diretor do Departamento das Obras Municipais.

Métodos de Seleção: Avaliação Curricular e Entrevista Profissional Pública.

A classificação final resultará da aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = (AC \times 40\%) + (EPP \times 60\%)$$

Em que:

CF = Classificação Final

AC = Avaliação Curricular

EPP = Entrevista Profissional Pública

Formalização de Candidaturas - As candidaturas serão apresentadas no prazo de 10 dias úteis contados a partir da data de publicação na Bolsa de Emprego Público (BEP), em suporte eletrónico, através do preenchimento de formulário disponível na página eletrónica do Município (Plataforma de Recrutamento), <https://recrutamento.cm-feira.pt/processos-ativos>.

Não serão aceites candidaturas entregues em suporte de papel nem por email.

Na apresentação da candidatura por meios eletrónicos a validação é feita por submissão do formulário disponibilizado para esse efeito, acompanhado do respetivo currículo e demais documentos, devendo o/a candidato/a guardar o comprovativo.

As candidaturas podem ser efetuadas até às 23h59 horas do último dia do prazo para apresentação das mesmas e deverão ser acompanhadas dos seguintes documentos:

- Documento comprovativo das habilitações literárias;
- Curriculum vitae detalhado, datado, e assinado, do qual devem constar, designadamente, as habilitações literárias, funções que exerce e que exerceu, com particular incidência em funções relacionadas com o perfil pretendido, participação em trabalhos e projetos e ainda formação profissional, que possui, juntando fotocópia dos respetivos certificados, diplomas ou outros documentos credíveis que indiquem expressamente o nº de horas ou dias.
- Declaração onde conste a identificação da relação jurídica de emprego publico previamente estabelecida, bem como da carreira e categoria de que seja titular, da atividade que executa e do órgão ou serviço onde exerce funções e da respetiva antiguidade.

A Vereadora do Pelouro de Administração, Finanças e Modernização Administrativa,



Assinatura digital qualificada

Sónia Marisa Lopes Azevedo, Dr.^a