



ANEXO À ATA DE CRITÉRIOS DO PROCEDIMENTO CONCURSAL DE SELEÇÃO PARA CARGO DIRIGENTE - CHEFE DE DIVISÃO DE EDUCAÇÃO E JUVENTUDE

Método de seleção – Definição de Objetivos:

Parâmetros a avaliar na D.O.	Candidata/o:		Classificação atribuída
Estratégia (fundamentação das prioridades e da articulação entre a estratégia e as operações para o cumprimento das atribuições da ficha de caracterização abordando os principais elementos do processo: contexto, partes interessadas, recursos e conteúdos)	Excelente	20 valores	
	Muito bom	18 valores	
	Bom	16 valores	
	Satisfatório	12 valores	
	Insuficiente	8 valores	
Métodos (definição de caminhos para a concretização de objetivos e metas propostas, nomeadamente ao nível do/a: planeamento; execução; comunicação; avaliação)	Excelente	20 valores	
	Muito bom	18 valores	
	Bom	16 valores	
	Satisfatório	12 valores	
	Insuficiente	8 valores	
Técnicas (identificação de princípios e/ou ferramentas de gestão para a concretização dos objetivos da unidade orgânica)	Excelente	20 valores	
	Muito bom	18 valores	
	Bom	16 valores	
	Satisfatório	12 valores	
	Insuficiente	8 valores	
Procedimentos (identificação de diferentes aplicações de métodos e técnicas, em situações concretas, para a concretização dos objetivos da unidade orgânica)	Excelente	20 valores	
	Muito bom	18 valores	
	Bom	16 valores	
	Satisfatório	12 valores	
	Insuficiente	8 valores	
Média aritmética simples das classificações dos parâmetros avaliados			

Matriz de avaliação:

A avaliação impõe a análise da adequação da definição de objetivos nomeadamente no que concerne ao alinhamento e à coerência com a ficha de caracterização ao nível da missão assim como demonstração de evidências da sua relação com as atribuições da Unidade Orgânica. Serão observadas 4 dimensões da gestão (1. estratégia, 2. método, 3. técnica, 4. procedimento) no conteúdo das propostas e a sua articulação no contexto das atribuições da Unidade Orgânica. Será valorizada a capacidade de síntese dos(as) candidatos(as) e perspetiva evolutiva das suas propostas.

Parâmetros de Gestão:

1. Dimensão Estratégica;
2. Dimensão Metodológica;
3. Dimensão Técnica;
4. Dimensão Procedimental.

O Júri,

André João
Paulo Coelho